

PROGRAMME DE FORMATION | RÉSEAU

Réf. : FRM-RESEAU

Durée : 3 jours, soit 21 heures

Public visé : Administrateur réseau ayant besoin d'une solution Firewall évolutive

Prérequis : Avoir des connaissances de base sur le protocole TCP/IP : réseaux, routage, NAT.

Objectifs pédagogiques : À l'issue de cette formation Réseau, les stagiaires seront en mesure d'installer et de configurer un pare-feu, de configurer les services NAT, DHCP et DNS, ainsi que les connexions à distance via VPN et les flux WAN, grâce à la pédagogie et aux exercices pratiques proposés tout au long de la formation par le formateur.

Contenu

1. Fondamentaux

- 📺 Installation
- 📺 Configuration de base
- 📺 Sauvegarde / Restauration
- 📺 Mise à niveau / Migration

*Exemples de cas pratiques :
Présentation et mise en application des principaux processus réseau*

2. Configuration du Firewall

- 📺 Règles de base
- 📺 Alias
- 📺 Bonnes pratiques
- 📺 Regroupement d'interfaces
- 📺 Options avancées

*Exemples de cas pratiques :
Installation d'un pare-feu en respectant les bonnes pratiques et les règles de base*

3. NAT

- 📺 Interaction avec les règles de Firewall
- 📺 Port Forward
- 📺 NAT 1:1
- 📺 NAT Outbound

*Exemples de cas pratiques :
Installation et mise en place d'un pare-feu afin de connecter plusieurs machines en extra et en intranet*

4 Services

- 📺 DHCP : service et relais
- 📺 DNS forwarding
- 📺 Dynamic DNS
- 📺 WoL

*Exemples de cas pratiques :
Détermination des plages DHCP afin de mettre en place les connexions à distance de plusieurs postes simultanément*

5. Virtualisation

- 📺 Présentation des possibilités
- 📺 Clients nomades : OpenVPN, IPsec, PPTP
- 📺 Sites à Sites : OpenVPN et IPsec

*Exemples de cas pratiques :
Installation et configuration de connexion extranet sécurisée via les différents protocoles en places*

6. Multi WAN

- 📺 Policy Routing
- 📺 Configuration CARP
- 📺 Load balancing

*Exemples de cas pratiques :
Mise en place du protocole de redirection des postes et la gestion des flux sur le réseau*

PROGRAMME DE FORMATION | RÉSEAU

Méthode pédagogique

Formation intra-entreprise délivrée en présentiel ou distanciel, personnalisée aux besoins spécifiques des stagiaires, en groupe avec un formateur spécialiste des matières abordées.

Méthodes pédagogiques actives et participatives. Alternance de théorie et de pratique avec application au contexte des participants. Le formateur alterne entre méthode démonstrative, interrogative et active (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation).

Les stagiaires appréhenderont les fondamentaux et les particularités d'un réseau d'entreprise afin de le comprendre et ainsi de gérer de façon autonome et grâce aux logiciels de sécurisation et de protocoles internes d'une architecture réseau solides à l'aide des travaux pratiques prévus par le formateur.

Moyens et supports pédagogiques

La formation est constituée d'apports théoriques, d'exercices pratiques et de réflexions.

Variables suivant les formations, les moyens pédagogiques mis en œuvre sont :

- Ordinateurs, connexion internet, tableau blanc ou paperboard, vidéoprojecteur ou écran tactile interactif
- Environnements de formation installés sur les postes de travail ou en ligne
- Supports de cours et exercices

Dans le cas d'une formation sur site Entreprise, le client s'assure et s'engage à avoir toutes les ressources pédagogiques nécessaires (salle, équipements, accès internet, TV ou Paperboard...) au bon déroulement de l'action de formation conformément aux prérequis indiqués dans le programme de formation

Modalités d'évaluation et de suivi

Le formateur évalue la progression pédagogique des stagiaires tout au long de la formation au moyen de QCM, mises en situation, travaux pratiques... Les participants complètent également un test de positionnement en amont et en aval pour valider les compétences acquises.

L'émargement des stagiaires et du formateur est réalisé chaque demi-journée afin d'assurer le suivi de l'assiduité.

Un questionnaire de satisfaction à chaud et à froid est proposé à l'issue de la formation pour mesurer la perception et l'impact de la formation.